MAPA DE REQUISITOS Y GAPS · V1

Qué exige tu siguiente movimiento relevante, qué puedes demostrar hoy y dónde existe una distancia.

NOMBRE	FECHA
Escribe aquí	Escribe aquí

Cómo utilizar esta plantilla

Este documento es un diagnóstico, no un plan de desarrollo.

Primero define qué exige realmente el siguiente movimiento. Después compara la evidencia objetivo con la evidencia que puedes aportar hoy.

Mantén separadas necesidad y solución. "Experiencia financiera" puede ser una necesidad; "hacer un máster" es solo una posible solución.

Un gap no es una debilidad personal. Es una distancia concreta entre la evidencia objetivo y la evidencia actual de un requisito relevante.

01 · SIGUIENTE MOVIMIENTO RELEVANTE

Concentra la precisión en el siguiente movimiento que tenga sentido construir desde donde estás.

MOVIMIENTO

¿Cuál es el siguiente movimiento profesional relevante que tendría sentido construir desde donde estás?

Escribe aquí...

POR QUÉ ESTE MOVIMIENTO

¿Por qué representa progreso hacia tu Visión?

Escribe aquí...

CONTEXTO

¿En qué tipo de organización, función, mercado, nivel o situación tendría lugar?

Escribe aquí...

02 · INVESTIGA LOS REQUISITOS

No partas de una lista universal. Busca evidencia externa sobre lo que este movimiento exige.

FUENTES QUE PUEDES UTILIZAR

- ☐ Ofertas reales
- ☐ Profesionales que desempeñan la responsabilidad
- ☐ Responsables de contratación
- ☐ Perfiles profesionales
- ☐ Descripciones corporativas
- ☐ Información del sector

OCHO TIPOS DE REQUISITOS

- Conocimientos · qué necesitas saber y comprender.
- Competencias · qué necesitas ser capaz de hacer eficazmente.
- Experiencia · a qué situaciones necesitas haber estado realmente expuesto.
- Credenciales · qué necesitas acreditar formalmente.
- Evidencia y resultados · qué necesitas poder demostrar que has conseguido.
- Red y acceso · a quién necesitas poder llegar.
- Visibilidad y posicionamiento · quién necesita saber que puedes responder a las exigencias.
- Recursos y condiciones · qué necesitas tener disponible o resuelto para poder realizar el movimiento.

PREGUNTAS DE CONTRASTE

- ☐ ¿Por qué se exige este requisito?
- ☐ ¿Qué problema resuelve?
- ☐ ¿Qué ocurriría si una persona no lo tuviera?
- ☐ ¿Es necesario para acceder o para desempeñarse bien una vez dentro?
- ☐ ¿Estoy describiendo una necesidad o ya he saltado a una solución?

Anota aquí los requisitos iniciales y las fuentes que los sostienen...

03 · FICHA DE REQUISITO 1

Completa una ficha por cada requisito relevante. Duplica esta página en Word si necesitas más.

REQUISITO

¿Qué tiene que ser cierto?

Escribe aquí...

TIPO Conocimiento · Competencia · Experiencia · Credencial · Evidencia y resultados · Red y acceso · Visibilidad y posicionamiento · Recursos y condiciones

FUENTE

¿De dónde procede la evidencia de que este requisito importa?

Escribe aquí...

EVIDENCIA OBJETIVO

¿Qué tendría que poder observarse o demostrarse para considerar el requisito suficientemente cubierto?

Escribe aquí...

EVIDENCIA ACTUAL

¿Qué puedes demostrar hoy? Registra hechos, resultados, responsabilidades, experiencias o feedback.

Escribe aquí...

ESTADO FORTALEZA RELEVANTE · REQUISITO CUBIERTO · EVIDENCIA INSUFICIENTE · GAP

IMPORTANCIA ESENCIAL · RELEVANTE · DESEABLE

CUÁNDO DEBE ESTAR CUBIERTO ANTES DEL MOVIMIENTO · DURANTE EL DESEMPEÑO · POR VALIDAR

CONFIANZA

¿Qué grado de confianza merece este diagnóstico y qué información podría modificarlo?

Escribe aquí...

GAP

¿Qué distancia concreta existe entre la evidencia objetivo y la evidencia actual?

Escribe aquí...

No añadas todavía acciones. Un gap describe una distancia; no contiene su estrategia.

04 · FICHA DE REQUISITO 2

Completa una ficha por cada requisito relevante. Duplica esta página en Word si necesitas más.

REQUISITO

¿Qué tiene que ser cierto?

Escribe aquí...

TIPO Conocimiento · Competencia · Experiencia · Credencial · Evidencia y resultados · Red y acceso · Visibilidad y posicionamiento · Recursos y condiciones

FUENTE

¿De dónde procede la evidencia de que este requisito importa?

Escribe aquí...

EVIDENCIA OBJETIVO

¿Qué tendría que poder observarse o demostrarse para considerar el requisito suficientemente cubierto?

Escribe aquí...

EVIDENCIA ACTUAL

¿Qué puedes demostrar hoy? Registra hechos, resultados, responsabilidades, experiencias o feedback.

Escribe aquí...

ESTADO FORTALEZA RELEVANTE · REQUISITO CUBIERTO · EVIDENCIA INSUFICIENTE · GAP

IMPORTANCIA ESENCIAL · RELEVANTE · DESEABLE

CUÁNDO DEBE ESTAR CUBIERTO ANTES DEL MOVIMIENTO · DURANTE EL DESEMPEÑO · POR VALIDAR

CONFIANZA

¿Qué grado de confianza merece este diagnóstico y qué información podría modificarlo?

Escribe aquí...

GAP

¿Qué distancia concreta existe entre la evidencia objetivo y la evidencia actual?

Escribe aquí...

No añadas todavía acciones. Un gap describe una distancia; no contiene su estrategia.

05 · FICHA DE REQUISITO 3

Completa una ficha por cada requisito relevante. Duplica esta página en Word si necesitas más.

REQUISITO

¿Qué tiene que ser cierto?

Escribe aquí...

TIPO Conocimiento · Competencia · Experiencia · Credencial · Evidencia y resultados · Red y acceso · Visibilidad y posicionamiento · Recursos y condiciones

FUENTE

¿De dónde procede la evidencia de que este requisito importa?

Escribe aquí...

EVIDENCIA OBJETIVO

¿Qué tendría que poder observarse o demostrarse para considerar el requisito suficientemente cubierto?

Escribe aquí...

EVIDENCIA ACTUAL

¿Qué puedes demostrar hoy? Registra hechos, resultados, responsabilidades, experiencias o feedback.

Escribe aquí...

ESTADO FORTALEZA RELEVANTE · REQUISITO CUBIERTO · EVIDENCIA INSUFICIENTE · GAP

IMPORTANCIA ESENCIAL · RELEVANTE · DESEABLE

CUÁNDO DEBE ESTAR CUBIERTO ANTES DEL MOVIMIENTO · DURANTE EL DESEMPEÑO · POR VALIDAR

CONFIANZA

¿Qué grado de confianza merece este diagnóstico y qué información podría modificarlo?

Escribe aquí...

GAP

¿Qué distancia concreta existe entre la evidencia objetivo y la evidencia actual?

Escribe aquí...

No añadas todavía acciones. Un gap describe una distancia; no contiene su estrategia.

06 · MAPA RESUMEN

Tras completar las fichas, consolida aquí el diagnóstico. Añade o duplica filas si lo necesitas.

REQUISITO	TIPO	ESTADO	IMPORTANCIA	MOMENTO	GAP / INCERTIDUMBRE
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*
Escribe aquí...	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*	*Escribe aquí...*

COMPROBACIÓN FINAL

- ☐ Cada requisito está respaldado por una fuente o evidencia razonable.
- ☐ He definido la evidencia objetivo antes de evaluarme.
- ☐ He descrito evidencia actual, no juicios sobre mi valor personal.
- ☐ He distinguido necesidad de solución.
- ☐ No todo aparece como ESENCIAL ni todo como ANTES DEL MOVIMIENTO.
- ☐ He diferenciado EVIDENCIA INSUFICIENTE, GAP y POR VALIDAR.
- ☐ He registrado también fortalezas y requisitos cubiertos.
- ☐ No he convertido todavía cada gap en una tarea.

Recuerda

Este mapa representa la mejor hipótesis que tienes hoy sobre tu preparación para el siguiente movimiento relevante. Busca precisión, no simetría.